

# Verksamhetsberättelse

Kulturnämnd

Helår 2025



# Innehållsförteckning

<b>1 Inledning</b>	<b>3</b>
<b>2 Väsentliga händelser</b>	<b>3</b>
<b>3 Nämndens målsättningar, mål och uppdrag</b>	<b>5</b>
3.1 Sammanfattning uppföljning av målsättningar, mål och uppdrag	5
3.2 Övergripande målområden/målsättningar	5
<b>4 Ekonomi</b>	<b>23</b>
4.1 Resultatrapport kulturnämnden	23
4.2 Årets resultat	24
4.3 Vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans	26
4.4 Produktions- och nyckeltal	27
<b>5 Personalekonomi</b>	<b>27</b>
5.1 Personalkostnader	27
5.2 Kostnadsanalys	27
5.3 Årsarbetare tillsvidareanställda avtalad sysselsättningsgrad	28
5.4 Årsarbetare exklusive tjänstlediga	29
5.5 Sjukfrånvaro	30
<b>6 Framtida utmaningar</b>	<b>30</b>
<b>7 Intern styrning och kontroll</b>	<b>32</b>
7.1 Internkontrollplan	32
7.2 ISK-bedömning	35



# 1 Inledning

Uppföljningen i kulturnämndens verksamhetsberättelse utgår från kulturnämndens verksamhetsplan. Verksamhetsplanen utgår i sin tur från förutsättningar, mål, inriktningar och ambitioner i regionfullmäktiges verksamhetsplan. Andra utgångspunkter för verksamhetsplanen är kulturnämndens/Område kultur och ideell sektors mål, uppdrag och strategier utifrån den regionala utvecklingsstrategin, den regionala kulturplanen och planen för civilsamhälle och social ekonomi.

## 2 Väsentliga händelser

### KULTUR

- Det ekonomiska läget
- Allvarliga händelser i omvärlden (Kris och beredskap)
- Eventuell förändring av kultursamverkansmodellen

#### Det ekonomiska läget

Den statliga kulturbudgeten för 2026 uppgår till 6,9 miljarder kronor, vilket motsvarar 0,62 procent av rikets totala budget – den lägsta andelen sedan år 2000. Inom kultursamverkansmodellen har Statens kulturråd 2025, för första gången sedan modellens införande 2011, genomfört neddragningar av medel. Region Örebro län har valt att prioritera aktörerna inom kultursamverkansmodellen och har räknat upp den regionala delen med 2,4 procent.

Örebro läns museum har meddelat behov av ökad ramfinansiering inför återöppnandet av den huvudsakliga utställningsverksamheten på Engelbrektsgatan i Örebro år 2027. Flera mindre regionalt finansierade verksamheter har under året signalerat ekonomiska svårigheter. Frövifors pappersbruksmuseum har meddelat att de riskerar konkurs vid årsskiftet om inte åtgärder vidtas.

Medlen till folkbildningen har minskats både nationellt och regionalt, vilket påverkar möjligheterna att skapa och ta del av kultur i hela länet. Flera studieförbund har tvingats säga upp lokaler och minska personalstyrkan, något som särskilt drabbar landsbygdskommunerna.

Det pågår politiska diskussioner på både nationell och regional nivå om behovet av att kulturverksamheter och civilsamhället kompletterar sin finansiering. Regeringen har tillsatt en utredning med syfte att ta fram förslag på hur den icke-offentliga kulturfinansieringen kan öka genom ekonomiska incitament. Utredningen ska redovisas våren 2026.

#### Allvarliga händelser i omvärlden (Kris och beredskap)

Förstörelsen av kulturarv i krigsdrabbade områden har tydliggjort behovet av att stärka arbetet med kulturarvsfrågor. Kultur och kulturarv riskerar, liksom andra samhällssektorer, att drabbas av klimatkatastrofer och cyberattacker. Även konstnärlig frihet och kulturinstitutioner kan påverkas vid kris eller krig. Det kan försvaga yttrandefriheten och demokratin.

Kulturarv finns med på MSB:s lista över samhällsviktiga funktioner som ska prioriteras vid kris eller krig. Det har konstaterats att väl fungerande verksamheter och strukturer måste etableras redan i fredstid. Verksamheterna behöver också genomföra riskanalyser, ta fram katastrofplaner och göra prioriteringar. De



regionalt finansierade kulturarvsverksamheterna i länet berörs av detta och Örebro läns museum bedöms ha kommit längst i arbetet. Även bibliotek är klassat som en samhällsviktig funktion vid kris eller krig. Det kan påverka den regionala biblioteksverksamheten hos Region Örebro län som har i uppdrag att främja folkbibliotekens utveckling i länet.

Under hösten 2025 anordnade Region Örebro län, i samverkan med Region Dalarna och Region Värmland, en kulturpolitisk konferens med fokus på beredskap och konstnärlig frihet. Målgruppen var länets kulturpolitiker samt utvalda tjänstepersoner. Inom den regionala biblioteksverksamheten har kompetenshöjande insatser genomförts gentemot folkbiblioteken kopplat till kris och beredskap.

### **Förändring av kultursamverkansmodellen**

Den 15 oktober publicerade Statens kulturråd en rapport med förslag på hur kultursamverkansmodellen bör vidareutvecklas. Förslaget omfattar bland annat en stärkt roll för kommuner som finansierar aktörer i modellen. De föreslås få ökat inflytande över hur medlen fördelas och används samt bli en tydligare dialogpart gentemot staten. Ytterligare ett förslag handlar om att stärka samverkan mellan stat, regioner och kommuner kopplat till genomförandet av de nationella kulturpolitiska målen. Region Örebro län har diskuterat trepartssamverkan med länets kommuner.

### **CIVILSAMHÄLLE**

- Ekonomiska läget och förändrade villkor för studieförbunden
- Utveckling av det internationella arbetet
- Behov av ökad samverkan med civilsamhället

### **Ekonomiska läget och förändrade villkor för studieförbunden**

Civilsamhället påverkas av inflation och minskade statliga anslag. Det innebär behov av att se över andra finansieringsformer. Ett nytt system för statsbidrag till studieförbund har beslutats om av Folkbildningsrådet från och med 2024. Det nya systemet ska främja kvalitet, minska volymjakt och öka profileringen av verksamheten. Det innebär i praktiken att även systemet för bidragsgivning av länets kommuner och Region Örebro län behöver ändras. Kulturnämnden har fattat beslut om nya riktlinjer och en ny fördelningsmodell för det regionala stödet till folkbildningen.

Regeringen har aviserat att statsbidraget till studieförbunden kommer att minska under en treårsperiod med totalt en tredjedel av det nuvarande stödet, med start 2024. En konsekvens är att studieförbund har sagt upp personal och lokaler. Totalt har ungefär 25 procent av personalen sagts upp. Det innebär minskad verksamhet och risk för minskad närvaro i länet, liksom en risk att studieförbunden som resurs och infrastruktur försvagas. Studieförbund ser också över sin organisatoriska struktur, vilket i några fall kan komma att innebära storregionala indelningar. Detta förändrar villkoren för studieförbunden samt för de föreningar och det kulturliv som är knutet till studieförbund.

### **Utveckling av det internationella arbetet**

Behovet av ett internationellt erfarenhetsutbyte är stort och inom EU finns stora möjligheter för samverkan och projektfinansiering. Inom EU-kommissionen har flera viktiga förändringar ägt rum som kraftigt försämrar förutsättningarna för den sociala ekonomin. För det första finns inte längre en särskild utpekad EU-kommissionär med ansvar för social ekonomi. För det andra har arbetsgruppen för social ekonomi inom generaldirektoratet för tillväxt samt generaldirektoratet employment upplösts på grund av andra



prioriteringar inom kommissionen. För det tredje har EU-kommissionens nätverk för regioner intresserade av social ekonomi upplösts. Sammantaget innebär dessa förändringar kraftiga försämringar för den sociala ekonomin i Europa. Dessa försämringar har ökat behovet av att Region Örebro län aktivt deltar i REVES och andra europeiska nätverk och konstellationer för att hitta samverkanspartners och gemensamt driva frågor som rör social ekonomi. Aktivt deltagande förutsätter deltagande såväl digitalt som fysisk, vilket innebär att budget behövs för internationalisering samt att restriktionerna bör ses över utifrån uppdrag om internationalisering.

Inom civilsamhällsfrågorna har Region Örebro län under lång tid arbetat med ökad internationell samverkan och erfarenhetsutbyte. Under 2025 har arbetet dels inneburit att delta på EU-seminarier, dels nya projektförfrågningar från andra länder. Region Örebro län har inte skickat in några ansökningar under 2025. Anledningen är dels att antalet möjliga utlysningar minskar i takt med att EU:s programperiod börjar gå mot sitt slut, dels att tiden som utlysningar är öppna är för korta för regionorganisationens interna processer.

### **Behov av ökad samverkan med civilsamhället**

Offentlig sektor klarar inte av att på egen hand hantera dagens komplexa samhällsutmaningar samtidigt som Civilsamhället är en viktig part i det arbetet. Ett exempel på gemensamt arbete med en samhällsutmaning i Örebro län genomförs inom Partnerskapet för sociala innovationer och det nystartade ESF-projektet "Samverkan för social innovation i Örebro län". Där arbetar civilsamhälle och offentlig sektor tillsammans med frågan om unga som varken arbetar eller studerar. Projektet startade 2025 och leds av Region Örebro län, tillsammans med samverkanspartners Örebro läns bildningsförbund, Stiftelsen Activa, Stiftelsen Fontänhuset Örebro och Örebro universitet. Inom ramen för projektet arrangerades en konferens på temat samverkan mellan offentlig sektor och civilsamhälle hösten 2025. Konferensplaneringen gjordes tillsammans med civilsamhällsorganisationer. Under året har arbetet med upphandling av tjänster från civilsamhällsorganisationer inom ramen för projektet startats.

I ett särskilt utvecklingsprojekt inom Regional utveckling har civilsamhällets roll uppmärksammats för att underlätta inkluderingen på arbetsmarknaden av grupper som definieras som utsatta.

## **3 Nämndens målsättningar, mål och uppdrag**

### **3.1 Sammanfattning uppföljning av målsättningar, mål och uppdrag**

Måluppfyllelse	Har uppnått/ genomförts	Har delvis uppnått/genomfö rts	Har inte uppnått/ genomförts
Målsättningar från regionfullmäktige	2	3	
Uppdrag från regionfullmäktige	12		
Nämndens mål		5	
Nämndens uppdrag	1		



## 3.2 Övergripande målområden/målsättningar

De övergripande målområdena beskriver inriktningar, ambitioner och målsättningar för nämndernas verksamheter för att invånarnas och samhällets behov ska tillgodoses på bästa sätt. Målsättningar med styrtal och uppdrag är viktiga för att styra mot visionen. Det är styrtal som ska ge en indikation på måluppfyllelse och som tillsammans med uppdragen ska bidra för att bedöma måluppfyllelsen.

### Målsättning nr 4: Den hållbara regionala utvecklingen ligger i framkant.

#### Kommentar

Utfallet för styrtalet 2024 visar en ökning av antalet kulturaktiviteter som genomförts av de regionalt finansierade kulturaktörerna, främst inom kultursamverkansmodellen, jämfört med 2023. Samtidigt finns det indikationer på en motsatt utveckling för kulturen i länet som helhet. Staten minskar successivt statsbidragen till studieförbunden och under 2025 har staten inte räknat upp medlen inom kultursamverkansmodellen. År 2024 genomfördes dessutom större besparingar inom kulturnämnden, vilket särskilt påverkade möjligheten att genomföra kultursatsningar utanför modellen. Sammantaget innebär detta att de ekonomiska förutsättningarna för civilsamhället och kulturen i länet har försämrats. Deltagande i kultur, föreningsliv och folkbildning beskrivs som viktiga skyddsfaktorer för folkhälsan, och kulturtillgången har stor betydelse för länets attraktivitet. Om den kulturella infrastrukturen och civilsamhället försvagas riskerar Örebro län att bli mindre hållbart och attraktivt.

- Bedömningen utifrån nämndens/verksamhetens redovisning, styrtal och uppdrag samt nämndens mål är att målsättningen delvis har uppnåtts.

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
6. Antalet genomförda kulturarrangemang/kulturaktiviteter som har genomförts av aktörer med uppdrag i kulturplanen ska öka. (Mål: Ska öka mer procentuellt)	2 450 st		
<b>Kommentar</b> Det senast kända värdet är för 2024. Antalet genomförda kulturarrangemangen/kulturaktiviteterna har ökat med 9 procent från 2023 till 2024. 44 procent av de genomförda kulturarrangemangen/kulturaktiviteterna 2024 är riktade till barn och unga.			

**Mål: Region Örebro län har stärkt den kulturella infrastrukturen utifrån ett särskilt fokus på de prioriterade områdena: professionell scenkonst (inom teater/dans/musik), bild och form, kulturarv (inom kulturmiljö/museum/arkiv), främjande verksamhet (inom bild och form, slöjd, teater, dans, film, litteratur, musik och regional biblioteksverksamhet) samt civilsamhället genom folkbildningen och föreningslivet. 2025 prioriteras kulturaktörer inom kultursamverkansmodellen och aktörer med regionala verksamhetsmedel kultur.**

#### Kommentar

Region Örebro län har en central roll i länets kulturella infrastruktur genom aktörer som finansieras via kultursamverkansmodellen. Regionen prioriterade därför en uppräknings med 2,4 %. Statens kulturråd, som är medfinansier, genomförde däremot för första gången sedan modellens införande en neddragning på



298 000 kronor, vilket drabbade den filmkulturella verksamheten och den regionala biblioteksverksamheten. Andra mindre förändringar som genomfördes var en omfördelning av medel där Örebro läns museums medel ökade med 100 000 kronor och 335 000 kronor satsades på en ny främjandeverksamhet med fokus på kultur på landsbygden. Även de aktörer som får årliga verksamhetsmedel kultur är av betydelse för länets kulturella infrastruktur och tre nya aktörer har lagts till modellen från föreningsmedel: Konstfrämjandet Bergslagen, Riksteatern Örebro län och Konsthantverkarna Örebro.

Neddragningarna i kulturnämnden som genomfördes 2024 påverkar möjligheten att stärka kulturutveckling utanför modellen och dansområdet har en årsarbetskraft mindre. Örebro läns museum behöver ökad ramfinansiering inför återöppnandet av den huvudsakliga utställningsverksamheten på Engelbrektsgatan i Örebro 2027. Flera mindre verksamheter har påtalat behov av ökade budgetramar och Frövifors pappersbruksmuseum riskerar att gå i konkurs om inte åtgärder vidtas.

Den senaste statistiken från 2024 visar att publiksiffrorna fortsätter att succesivt öka efter nedgången under pandemin. Det kan också konstateras att de regionalt finansierade kulturaktörerna har varit med och skapat ett mångsidigt kulturliv i Örebro län 2025. Nedan följer exempel:

- Örebro länsteater satte bland annat upp ”The Clash Was Here” och Selma Lagerlöfs ”Herr Arnes penningar”.
- Länsmusiken Örebro med Svenska Kammarorkestern som kärna genomförde 2025 barnsatsningar som skolkonserter och ”Bebisrytmik”.
- Örebro läns museum genomgår en omfattande renovering och hade 2025 utåtriktad verksamhet på bland annat Örebro slott och genom Mobila museet.
- ArkivCentrum Örebro län bevarade och tillgängliggjorde arkivhandlingar och arrangerade kulturhistoriska föreläsningar.
- Stadra teater i Nora kommun satte upp sommarföreställningen Sistagångsväljare
- Opera på Skäret satte upp Puccinis Turandot i Ljusnarsbergs kommun.
- Teater Martin Mutter engagerade barn och unga på egen scen och på turné i länet, genom föreställningar som ”PANG! – Ett ballongdrama” och projektet ”Ja, Nej, Kanske” om samtycke.
- The Non Existent Center utforskade konst och samhälle genom experimentella utställningar och residensprogram.

Se också bilagan om hur Region Örebro län har genomfört kulturplanen genom bland annat främjandeuppdragen som är en del av kultursamverkansmodellen i Örebro län.

Långsiktiga målvärden för styrtalen är samma som de kortsiktiga det vill säga att bibehålla en stabil kulturell infrastruktur inom samtliga kulturområden som Region Örebro län ansvarar för genom kultursamverkansmodellen.

- Bedömningen utifrån nämndens/verksamhetens redovisning, styrtal och uppdrag är att målet delvis har uppnåtts.

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
<b>Verksamhetsmedel fördelade till regionalt finansierade kulturaktörer med uppdrag i Örebro läns kulturplan. (Målvärdet är 2023 års värde efter indexuppräknings)</b>	117 397 000 kr	113 752 551	



Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
---------	--------	----------------	----------------------

#### **Kommentar**

De fördelade verksamhetsmedlen inom kultursamverkansmodellen och till aktörer med regionala verksamhetsmedel kultur 2025 har ökat något jämfört med de medel som fördelades 2023 efter att hänsyn har tagits till inflationen (KPI). Detta även när hänsyn har tagits till de föreningsmedel som flyttades till regionala verksamhetsmedel 2025.

#### **Fördelning av verksamhetsmedel mellan kulturområdena (målvärde: en fördelning i paritet med 2023 enligt tabell)**

#### **Kommentar**

Fördelningen mellan de olika kulturområden har inte förändrats nämnvärt sedan 2023. Dansområdet har minskat något medan teatern har ökat något.

Kulturområde	Procentuell andel av medel 2025	Procentuell andel av medel 2023
Teater	33	32
Museum	25	25
Musik	23	24
Regional biblioteksverksamhet	4	4
Arkiv	4	4
Film	3	3
Dans	2	3
Bild och form	2	2
Genreövergripande	1	1
Litteratur	1	ingick i bibliotek
Slöjd	1	1

**De regionalt finansierade kulturaktörernas anlitande av frilansare (Målvärdet är 2023 års värde efter indexuppräknings)**

10 559 616 kr

2023 års värde: 8 508 012 kr  
indexuppräknat

#### **Kommentar**

Det senast kända värdet är för 2024. Medlen till frilansare har ökat sedan 2023 efter indexuppräknings (KPI).

**De regionalt finansierade kulturaktörernas publik, besökare och deltagare (Målvärde i paritet med 2023)**

389 221 st

364 774 st

#### **Kommentar**

Det senast kända värdet är för 2024. Det är något fler besökare och deltagare 2024 jämfört med 2023 då besökarna var 364 774 st.

**De regionalt finansierade kulturaktörernas årsarbetskrafter (Målvärde i paritet med 2023)**

177 st

175 st

#### **Kommentar**

Det senast kända värdet är för 2024. Årsarbetskrafterna är i paritet med 2023 års siffror, då årsarbetskrafterna var 175 st.



Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
<b>Fördelning av medel till kulturföreningar (Målvärdet är 2023 års värde efter indexuppräknings)</b>	1 163 000 kr	2 497 034	
<i>Kommentar</i>			
De föreningsmedel som fördelas 2025 är, justerat för inflation (KPI), något lägre än de som fördelades 2023. Under 2024 genomfördes neddragningar i föreningsmedlen för kultur och tre föreningar flyttades också från föreningsmedel (totalt knappt 800 000 kr) till verksamhetsmedel kultur vilket påverkar årets nivå.			
<b>Övrig fördelning av medel med syfte att stärka den kulturella infrastrukturen i länet (Målvärdet är 2023 års värde efter indexuppräknings)</b>	662 000 kr	2 688 855	
<i>Kommentar</i>			
Övrig fördelning av medel med syfte att stärka den kulturella infrastrukturen i länet 2025 är betydligt lägre än de som fördelades 2023 efter att hänsyn har tagits till inflationen (KPI). Den huvudsakliga anledningen är att merparten av de medel som Område kultur och ideell sektor fördelade till projekt, utveckling och satsningar i samverkan med exempelvis länets kommuner togs bort vid besparingarna 2024.			
<b>De regionalt finansierade kulturaktörernas ideella arbete</b>	19 274 st	3 793 st	
<i>Kommentar</i>			
Det senast kända värdet är för 2024. Det ideella arbetet ser ut att ha ökat för de regionalt finansierade kulturaktörerna. Den stora ökningen beror dock på att en enskild aktör har rapporterat in ovanligt höga siffror 2024.			

**Mål: Region Örebro län har bidragit till ett mer jämlikt kulturliv och en mer likvärdig tillgång till kultur i hela länet i linje med arbetet för social sammanhållning och det demokratiska samhällets utveckling. Särskilt prioriterat 2025 är barn och unga samt personer med sämre socioekonomiska livsvillkor.**

#### Kommentar

Statistik från 2024 visar att 23 procent av besökarna/publiken var barn. Andelen unga (0–19 år) i Örebro län utgjorde samma år 22,7 procent av befolkningen, vilket innebär att barnandelen hos de regionalt finansierade kulturaktörerna ligger i paritet med länets befolkningssammansättning. Det är dock under Region Örebro läns målvärde på 30 procent. Störst andel barn i publiken hade Teater Martin Mutter (83 procent), Dansfrämjandet (68 procent) och Professionell dans (54 procent). Nio av de regionalt finansierade kulturaktörerna hade mindre än 10 procent barn i publiken eller bland besökare/deltagare. Lägst andel barn hade ArkivCentrum Örebro län, Konst på hög, The non existent Center och Opera på Skäret.

I de årliga dialogerna 2025 uppgav 26 av 27 aktörer att de hade genomfört insatser för att kompensera för att den regionalt finansierade kulturen främst når personer med goda socioekonomiska livsvillkor. Åtgärderna handlade främst om att nå länets alla barn, oavsett bakgrund eller kulturvana, genom professionell kultur i skolan eller gratis inträde och reducerade biljettkostnader

Det finns ingen insamlad statistik som visar den regionala publikens socioekonomiska bakgrund, vilket gör att förändringar i publiksammansättning hos enskilda aktörer inte kan mätas. Nationella kulturvaneundersökningar visar att kulturdeltagandet är relativt konstant över tid och att det finns tydliga kopplingar mellan kulturdeltagande och goda socioekonomiska livsvillkor. Att förändra kulturvanemönster kräver mer än insatser från enskilda aktörer eller regioner, även om dessa kan bidra.



Långsiktiga målvärden för styrtalen är samma som de kortsiktiga det vill säga att bibehålla en stabil utveckling.

- Bedömningen utifrån nämndens/verksamhetens redovisning, styrtal och uppdrag är att målet delvis har uppnåtts.

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
<b>Andel barn bland publik, besökare eller deltagare hos de regionalt finansierade kulturaktörerna (med uppdrag i kulturplanen)</b>	23 %	30 %	
<b>Kommentar</b> Det senast kända värdet är för 2024. Det visar att andelen barn i publiken, bland besökare och deltagare inte nådde upp till målvärdet som är 30 procent.			
<b>Andel av tiden som främjandeverksamheten ägnar åt kultur för barn och unga</b>	34 %	30 %	
<b>Kommentar</b> Det senast kända värdet är för 2024. Det visar att främjandeverksamheten överträffar målvärdet för hur mycket av sin tid som ägnas åt verksamhet för barn. Det varierar dock stort i hur mycket tid olika främjandeverksamheter arbetar för barn och unga.			
<b>Andel regionalt finansierade kulturaktörer som genomför verksamhet för barn (kvalitativt mått)</b>	93 %	100 %	100 %
<b>Kommentar</b> Under 2025 genomförde 25 av 27 aktörer verksamhet med fokus på barn. Insatserna syftade till att ge barn möjlighet att ta del av professionell teater, musik, dans, film, litteratur samt utställningar inom kulturarv, bild och form eller slöjd. Verksamheten inkluderade även insatser för att barn själva skulle kunna skapa inom olika konst- och kulturformer både i skolan och på fritiden. Dessutom stärktes och stimulerades folkbibliotekens arbete med barn och unga.			
<b>Andel regionalt finansierade kulturaktörer som genomför verksamhet för personer med sämre socioekonomiska förutsättningar (kvalitativt mått)</b>	96 %	100 %	100 %
<b>Kommentar</b> Under 2025 genomförde 26 av 27 aktörer verksamhet för att möjliggöra att personer med sämre socioekonomiska förutsättningar kunde ta del av kultur. Främst handlade det om att arbeta med professionell kultur i skolan för att nå alla barn, oavsett bakgrund, samt att erbjuda kulturupplevelser utan kostnad. I mindre utsträckning handlade det om satsningar för att direkt nå personer eller områden med sämre socioekonomiska förutsättningar, även om sådana insatser också förekom.			
<b>Andel regionalt finansierade kulturaktörer som anpassat tillgängligheten för personer med funktionshinder (kvalitativt mått)</b>	100 %	100 %	100 %
<b>Kommentar</b> Samtliga aktörer, 27 av 27, är i någon mån aktiva i att förbättra tillgängligheten för personer med funktionsnedsättning. Kulturaktörer med egna lokaler har, i enlighet med gällande lagstiftning, åtgärdat enkelt avhjälpna hinder. Aktörer med uppdrag inom kulturplanen informerar om tillgängligheten vid publika evenemang. De aktörer som ingår i kultursamverkansmodellen ska också ha tillgängliga webbplatser enligt den standard som efterfrågas av Statens kulturråd.			
<b>Antal aktiviteter med nationella minoriteters språk och kultur i fokus</b>	3	15	
<b>Kommentar</b>			



Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
Det senast kända värdet är för 2024. Det visar att antalet aktiviteter med nationella minoriteters språk och kultur i fokus inte nådde upp till målvärdet som är 15 aktiviteter.			
<b>Årsarbetskrafter fördelade på kön hos de regionalt finansierade kulturaktörerna</b>	57 %	Kvinnor 40- 60 %	60 %
<b>Kommentar</b> Det senast kända värdet är för 2024. Det visar att könsfördelningen mellan kvinnor och män hos de regionalt finansierade kulturaktörerna ligger inom målvärdet. Andelen årsarbetskrafter för kvinnor var 57 procent och för män 43 procent. Det långsiktiga målvärdet för könsfördelningen är mellan 40 – 60 procent.			
<b>Könsfördelningen bland enskilda kulturskapare som mottar bidrag, stipendier eller andra stöd</b>	67 %	Kvinnor 40- 60 %	60 %
<b>Kommentar</b> Det senast kända värdet är för 2025. Det visar att andelen kvinnor som mottar bidrag, stipendier eller andra stöd var något högre än målvärdet. Andelen kvinnor som mottog bidrag, stipendier eller andra stöd var 67 procent, andelen män som mottog bidrag, stipendier eller andra stöd var 33 procent. Det långsiktiga målvärdet för könsfördelningen är mellan 40 – 60 procent. Totalt fördelades 42 bidrag, stipendier eller andra stöd (inklusive residensplatser) under 2025.			
<b>Andelen föreställningar, visningar och andra aktiviteter som de regionalt finansierade kulturaktörerna genomför utanför Örebro kommun</b>	48 %	50 %	50 %
<b>Kommentar</b> Det senast kända värdet är för 2024. Det visar att andelen föreställningar, visningar och andra aktiviteter som de regionalt finansierade kulturaktörerna genomför utanför Örebro kommun är något lägre än målvärdet och har sjunkit från 69 procent 2023 till 48 procent 2024. Förändringen kan delvis kopplas till osäkra siffror hos länets mindre museer.			

**Mål: Region Örebro län har genom samverkan mellan kultur, andra samhällsområden och aktörer, som länets kommuner, bidragit till utveckling av länets kulturella infrastruktur och en mer hållbar samhällsutveckling. Särskilt prioriterat 2025 är att stärka samverkan med länets kommuner och andra samhällsområden kring kultur och barn samt kultur och inkludering (utifrån RUS kraftsamlingar).**

#### **Kommentar**

Region Örebro län driver flera samverkansprojekt tillsammans med länets kommuner och andra politikområden inom kultur och hälsa, kulturturism och kultur i skolan.

- I oktober 2025 arrangerade regionen konferensen ”Om att skapa mening, delaktighet och psykisk hälsa tillsammans”, där kulturens roll i att främja psykisk hälsa stod i centrum. Genom föreläsningar, teater, musik och litteratur visades hur kreativa uttryck kan bidra till ökad livskvalitet, delaktighet och meningsfullhet. Konferensen samlade yrkesverksamma, civilsamhället och personer med egen erfarenhet för att utforska kulturens potential inom vård och omsorg. Vissa planerade insatser inom kultur och hälsa har dock inte kunnat genomföras som planerat under 2025.
- Det treåriga projektet Kulturella kraftfält, som genomfördes i samverkan med Region Västmanland och med inslag av samarbete med Norge, syftade till att stärka tillgången till kultur på landsbygden och kulturens roll inom platsutveckling. Under 2025, som var projektets sista år, genomfördes bland annat en slutkonferens i september samt residens inom flera kulturformer i Tivedstorp i maj.



- Kulturkraft är ett samarbete mellan Region Örebro län och länets kommuner med målet att stärka kommunernas möjligheter att erbjuda professionell kultur i skolorna. De medel som fördelades inom Kulturkraft 2025 användes till faktiska kulturkostnader och resor till och från kulturaktörer, och en kulturutbudsdag genomfördes i november.

En kontinuerlig övergripande strategisk samverkan pågår med länets kommuner genom Specifika samverkansrådet kultur. En kontinuerlig samverkan sker också genom främjandeverksamheterna/utvecklingsledarna hos Region Örebro län. 2025 gavs bland annat stöd till kommuner (utom Örebro kommun) som ville delta i Open Art 2026, genomfördes en filmpedagogisk satsning i grundskolan samt gavs kommuner möjlighet att stärka den professionella dansen genom Danspunkt. Merparten av de regionalt finansierade kulturaktörerna uppgav vid årets dialog med Region Örebro län att de samverkar med och har dialoger med de kommuner som finansierar dem.

Det går att bedöma om en satsning har bidragit till att stärka strukturer samt hur många som har tagit del av insatsen. Däremot kräver en bedömning av vilka satsningar som är mest lyckade eller i vilken grad de bidrar till en mer hållbar samhällsutveckling forskningsinsatser och djupare analyser. Sådan information finns i nuläget inte tillgänglig.

Långsiktiga målvärden för styrtalen är samma som de kortsiktiga det vill säga att bibehålla en stabil utveckling.

- Bedömningen utifrån nämndens/verksamhetens redovisning, styrtal och uppdrag är att målet delvis har uppnåtts.

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
<b>Medel till kultur och hälsa (Målvärdet är 2023 års värde efter indexuppräknings)</b>	30 000 kr	186 501	
<b>Kommentar</b> De budgeterade verksamhetsmedlen för kultur och hälsa låg 2025 på en liknande nivå som tidigare år. I praktiken har dock inte samtliga medel kunnat användas på grund av att ansvarig för området tilldelades andra arbetsuppgifter under 2025.			
<b>Antal möten som genomförs mellan region och kommuner i en etablerad samverkansstruktur för kultur</b>	18 st	16 st	16 st
<b>Kommentar</b> De möten som har planerats att genomföras inom samverkansrådet kultur, kulturchefsgruppen, bibliotekschefsgruppen och kultursekreterarnätverket under 2025 har genomförts enligt plan. Frågor som har diskuterats i grupperna är bland annat regional-kommunal samverkan och kultursamverkansmodellens utveckling.			
<b>Kulturaktörer som är regionalt finansierade där region och kommun gemensamt bidrar med finansiering (Målvärde lika stor del av finansieringen)</b>	49 %	Region Örebro län 50 %	50 %
<b>Kommentar</b> Det senast kända värdet för 2024 visar att Region Örebro län bidrog med 49 procent av finansieringen till de regionalt finansierade kulturaktörerna med uppdrag i kulturplanen, medan kommunerna bidrog med 51 procent. 2023 var fördelning mellan regionen och länets kommuner 50 procent vardera.			
<b>Regionala medel till kultur i skolan genom kulturkraft i samverkan med länets kommuner</b>	1 539 000	1 512 170 kr	



Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
---------	--------	----------------	----------------------

(Målvärdet är 2023 års värde efter indexuppräknings)

#### Kommentar

Målet är att de medel som ska användas för Kulturkraft är 1 500 000 kronor utifrån den budgetering som bygger på att samtliga kommuner använder sina tilldelade pengar för att stärka den professionella kulturen i skolan. Summan har succesivt ökat från att 585 641 kronor kunde fördelas 2023 till att 1 351 000 kronor fördelades 2025.

**Mål: Region Örebro län har stärkt förutsättningar för civilsamhället, folkbildningen och den sociala ekonomin.**

#### Kommentar

Planen för civilsamhälle och social ekonomi är en utgångspunkt i arbetet. Den nuvarande planen gäller till och med 2025. Revideringen av handlingsplanen för civilsamhälle och social ekonomi har påbörjats.

En viktig förutsättning för länets folkbildning och civilsamhället är det årliga regionala stödet till studieförbund och föreningar. Kulturnämndens stöd till föreningar och studieförbund uppgick 2025 till 38 359 361 kronor. Stödet fördelades till ett 80-tal organisationer inom bland annat idrott, kultur, det sociala fältet, ungdomsorganisationer, politiska ungdomsförbund och studieförbund. Jämfört med 2023 är detta en försämring av kulturnämndens stöd med nästan 10 procent när hänsyn tas till KPI. Årsarbetskrafterna inom studieförbunden har också minskat med nästan 24 procent under 2024. Tilläggas bör att detta till största del beror av neddragna statsbidrag.

Samtidigt ökar intresset för regionala mötesplatser för civilsamhälle och social ekonomi. Anledningarna är flera. En förändring hos kommunerna är den nya socialtjänstlagen som innebär mer främjande och förebyggande arbete där samverkan med civilsamhället blir en viktig fråga.

- I nätverket Partnerskapet för sociala innovationer träffas offentlig verksamhet och civilsamhällsorganisationer. Genom ett nystartat ESF-projekt fördjupas det strategiska och praktiska samarbetet. Två organisationer från civilsamhället samordnar nätverket på uppdrag av Region Örebro län. 2025 har Stiftelsen Activa och Örebro föreningsråd detta uppdrag. Aktiviteter såsom samhällssamtal och gemensamma ansökningar skapar ökad samverkan mellan civilsamhälle och offentlig verksamhet kring samhällsutmaningar.
- Under våren 2025 startade det länsgemensamma projektet Samverkan för social innovation i Örebro län med finansiering från ESF (programområde E Social innovation) och Region Örebro län med syfte att fördjupa samverkan kring UVAS (unga vuxna som varken arbetar eller studerar) inom partnerskapet.
- Under året har Region Örebro län bjudit in till två möten för regionalt-kommunalt erfarenhetsutbyte kring stöd och samverkan med civilsamhället.

Region Örebro län har fortsatt fördjupat sitt samarbete med Mötesplats Social Innovation vid Malmö universitet på flera sätt. Det handlar både om att vara stöd åt ESF-rådet i genomförande Socialfondens Programområde E och att delta i utvecklingen av ett nationellt kompetenscenter om social innovation. Detta är en del i att bidra till och ta del av lärande på nationell nivå.

- Bedömningen utifrån nämndens/verksamhetens redovisning, styrtal och uppdrag är att målet delvis har uppnåtts.



Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
<b>En kvalitativ beskrivning av arbetet med Partnerskapet för sociala innovationer</b>			
<b>Kommentar</b> Under 2025 har Stiftelsen Activa och Örebro föreningsråd det praktiska samordningsansvaret att koordinera Partnerskapet för sociala innovationer. Kulturnämnden har avsatt särskilda medel för detta. Partnerskapets arbetsutskott träffas var tredje vecka, varvat fysiska och digitala möten. Uppdatering av partnerskapets verksamhetsplan och aktivitetslista sker löpande. Den externa aktiviteten Samhällssamtalet genomförs av Coompanion Mälardalen inom ramen för sitt ordinarie uppdrag i dialog med arbetsutskottet. Under året har två Samhällssamtal genomförts som del i projektet Samverkan för social innovation i Örebro län. Under våren har två stormöten inom partnerskapet genomförts. Stormötena är partnerskapets interna forum för erfarenhetsutbyte och verksamhetsutveckling. Ett löpande arbete inom partnerskapet är arbete med gemensamma projektansökningar. Under våren har projektet Samverkan för social innovation startat, med finansiering av ESF programområde E och regionala 1:1-medel. Samverkanspartners i projektet är Örebro universitet, Örebro läns bildningsförbund, Stiftelsen Activa och Stiftelsen Fontänhuset Örebro. I projektet ingår också 5 kommuner (Askersund, Laxå, Lindesberg, Karlskoga och Örebro). Projektet handlar om att fördjupa samverkan inom partnerskapet genom att tillsammans arbeta med frågan om unga som varken arbetar eller studerar.			
<b>En kvalitativ beskrivning av arbetet med att utveckla relevant data och statistik</b>			
<b>Kommentar</b> Arbete med att ta fram regional statistik och data fortsätter i dialog med analytiker på Regional utveckling. Idag saknas officiella databaser med regionala och lokala data över civilsamhälle och social ekonomi. Stora delar av arbetet handlar därför om att identifiera och samordna tänkbara källor.			
<b>En kvalitativ beskrivning av regional-kommunal samverkan</b>			
<b>Kommentar</b> Under året har Region Örebro län bjudit in till två möten för regionalt-kommunalt erfarenhetsutbyte och stärkt samordning mellan civilsamhälle och social ekonomi. Anledningen är det ökade intresset att samverka kring samhällsutmaningar. Under höstens möte lyftes frågor upphandling av tjänster och service från civilsamhället. På dessa träffar deltar tjänstepersoner från olika förvaltningar och verksamheter, vilket synliggör att civilsamhällsfrågorna är relevanta för många delar inom offentlig verksamhet.			
<b>Fördelning av medel till studieförbund och föreningar (Målvärdet är 2023 års värde efter indexuppräknings)</b>	38 359 361 kr	41 988 517	
<b>Kommentar</b> Fördelningen av medel till studieförbund och föreningar 2025 är lägre än de som fördelades 2023 efter att hänsyn har tagits till inflationen (KPI). Neddragningar genomfördes även 2024.			
<b>Årsarbetskrafter tillsvidareanställda inom studieförbunden i länet (Målvärde i paritet med 2023)</b>	87,3 st	114,4 st	
<b>Kommentar</b> Antalet årsarbetskrafter av tillsvidareanställda inom studieförbunden i länet har minskat från 114,4 år 2023 till 87,3 år 2024.			
<b>Antal unika deltagare i studieförbundens studiecirklar och annan folkbildning (Målvärde i paritet med 2023)</b>	21 371 st	23 450 st	



Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
---------	--------	----------------	----------------------

#### **Kommentar**

Antalet unika deltagare i studieförbundens studiecirklar och annan folkbildning har minskat från 23 450 år 2023 till 21371 år 2024.

<b>Antal sysselsatta inom civilsamhället i länet (Målvärde i paritet med 2023)</b>	4 082 st	4 082 st	
--	----------	----------	--

#### **Kommentar**

Senaste kända värdet gäller 2023 och då 4082 var sysselsatta inom civilsamhället. Värdet för 2022 var 4020.

**Mål: Region Örebro län har internationaliserat arbetet kring civilsamhället och social ekonomi genom att vara aktiva i gemensam kunskapsutveckling och erfarenhetsutbyte samt i att ta del av resurser på EU-nivå.**

#### **Kommentar**

Region Örebro län deltar som svensk part i projektet Microfuture som startade under 2023. Övriga projektparter kommer från Rumänien, Italien, Slovenien och Frankrike. Projektet finansieras helt med externa medel (Interreg Europe samt 1:1-medel) och syftar till att stärka förutsättningarna för den sociala ekonomins mikrofinansiering (Mikrofonden). Under 2025 har Region Örebro län deltagit på två fysiska projektmöten i Slovenien respektive Rumänien samt flera digitala möten. Erfarenheter om mikrofinansiering från övriga parter hämtas hem och byggs in i revideringen av den regionala handlingsplanen för civilsamhälle och social ekonomi.

Region Örebro län har ingått i European Social Economy Regions (ESER), EU-kommissionens nätverk för regioner i Europa med intresse för social ekonomi till och med våren 2025. Nätverket avslutades på kommissionens initiativ. Region Örebro län ingår också som medlem i European Network of Cities and Regions for the Social Economy (REVES). Region Örebro län har också bidragit med föreläsning på en europeisk forskningskonferens om den sociala ekonomins betydelse på landsbygd. Erfarenhetsutbyte, lärande och projektutveckling stärks genom deltagande i REVES.

- Bedömningen utifrån nämndens/verksamhetens redovisning, styrtal och uppdrag är att målet delvis har uppnåtts.

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
---------	--------	----------------	----------------------

#### **Kvalitativ beskrivning av deltagande i REVES och dess effekter**

#### **Kommentar**

Region Örebro län deltar löpande i arbetet inom REVES och Region Örebro län ingår i styrelsen. Genom ett aktivt deltagande i REVES ges Region Örebro län stora möjligheter att dels bidra till den samlade och gemensamma kunskapen om social ekonomi inom EU och påverka frågornas utveckling på EU-nivå, dels hämta inspiration och kunskap från andra länder.

<b>Antal inlämnade ansökningar kopplat till transnationellt erfarenhetsutbyte</b>	0 st	1 st	1 st
---	------	------	------

#### **Kommentar**

2024 lämnades fyra ansökningar in, vilket är långt över målvärdet.



**Uppdrag: Nr 25. Att stärka förutsättningarna för Partnerskapet för sociala innovationer att verka som en regional mötesplats för aktörer inom civilsamhälle och social ekonomi.**

#### **Kommentar**

Under 2025 har Stiftelsen Activa och Örebro föreningsråd haft det praktiska samordningsansvaret att koordinera Partnerskapet för sociala innovationer. Kulturnämnden har avsatt särskilda medel för detta. Partnerskapets arbetsutskott träffas var tredje vecka, varvat fysiska och digitala möten.

Den externa aktiviteten Samhällssamtalet har genomförs av Coompanion Mälardalen inom ramen för sitt ordinarie uppdrag i dialog med arbetsutskottet. Under året har två Samhällssamtal genomförts som blir del projektet Samverkan för social innovation i Örebro län.

Under våren har två stormöten inom partnerskapet genomförts. Stormötena är partnerskapets interna forum för erfarenhetsutbyte och verksamhetsutveckling. Ett av stormötena hade temat Pengadagen och fokuserade på finansieringsfrågor för civilsamhälle och social ekonomi.

Ett löpande arbete inom partnerskapet är arbete med gemensamma projektansökningar. Under våren har projektet Samverkan för social innovation startat, med finansiering av ESF programområde E och regionala 1:1-medel. Samverkanspartners i projektet är Örebro universitet, Örebro läns bildningsförbund, Stiftelsen Activa och Stiftelsen Fontänhuset Örebro. I projektet ingår också 5 kommuner (Askersund, Laxå, Lindesberg, Karlskoga och Örebro). Projektet handlar om att fördjupa samverkan inom partnerskapet genom att tillsammans arbeta med frågan om unga som varken arbetar eller studerar.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år har genomförts.

**Uppdrag: Nr 26. Att fortsätta arbetet för att säkra tillgången till kultur i hela länet.**

#### **Kommentar**

Fördelningen av medel till aktörer inom kultursamverkansmodellen, aktörer med regionala verksamhetsmedel kultur samt till folkbildning och kulturföreningar är Region Örebro läns främsta sätt att säkra tillgången till kultur i hela länet. Statistik från den nationella kulturdatabasen visar att cirka hälften av de regionalt finansierade verksamheternas publika aktiviteter genomfördes utanför Örebro kommun under 2024. Detta beror i stor utsträckning på att flera av verksamheterna är lokaliserade i olika kommuner i länet.

Utvecklingsledarna inom främjandeverksamheten hos Region Örebro län, som är en del av kultursamverkansmodellen, har under 2025 arbetat på olika sätt för att stärka kulturen i hela länet, bland annat genom residens och andra satsningar. Från och med 2025 har en utökad tjänst inom kultursamverkansmodellen ett särskilt fokus på att stärka kultur på landsbygden.

Minskade statsbidrag till studieförbunden försämrar förutsättningarna för att säkra tillgången till kultur i hela länet och förväntas särskilt påverka mindre kommuner och landsbygden.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år har genomförts.

**Uppdrag: Nr 27. Att verka för en fortsatt stark folkbildning i länet.**

#### **Kommentar**

Uppdraget genomförs enligt plan. Under året har kulturnämnden fattat beslut om nya riktlinjer och ny



fördelningsmodell för det regionala stödet till studieförbunden. Men på grund av minskade statliga anslag till studieförbunden är deras situation ansträngd. Folkbildningens möjlighet att vara en stark aktör har försämrats.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år har genomförts.

### **Målsättning nr 6: Digitala lösningar för en enklare vardag för invånare och medarbetare**

#### **Kommentar**

Digitalisering är en central möjliggörare för att utveckla verksamhet och service inom Region Örebro län. Genom smarta och användarvänliga digitala lösningar kan invånare få enklare tillgång till information, tjänster och delaktighet, samtidigt som medarbetare får bättre förutsättningar i sitt arbete. Nämndernas arbete med digitalisering sker i samverkan inom regionen och med externa aktörer, i linje med länets digitaliseringsstrategi. Genom ett kontinuerligt fokus på innovation, samordning och digital mognad bidrar digitaliseringen till en mer effektiv, hållbar och inkluderande samhällsutveckling.

Se under uppdrag 49 och 50 när det gäller kulturnämndens arbete utifrån målsättningen.

- Bedömningen utifrån nämndens/verksamhetens redovisning, styrtal och uppdrag samt nämndens mål är att målsättningen delvis har uppnåtts.

### **Uppdrag: Nr 49. Att fortsätta främja den digitala kulturen och utveckla digitala arbetssätt.**

#### **Kommentar**

Under året har verksamheterna ingått i en pilotverksamhet kopplat till Co-Pilot, vilket i framtiden kommer förenkla arbetet för enskilda medarbetare. Ytterligare verksamheter har genomfört kompetensutveckling kopplat till AI och förberedelser har gjorts för en övergång till ett molnbaserat arbetssätt. Samtidigt har arbetet med att implementera informationssäkerhetslösningar också utretts och kommer införas parallellt med övergången till ett molnbaserat arbetssätt.

Område kultur och ideell sektor inom Region Örebro län har under 2025 påbörjat ett kompetenslyft inom Artificiell intelligens och dess påverkan på kultursektorn. Tjänstepersoner inom Område kultur och ideell sektor har tillsammans med övriga tjänstepersoner inom regional utveckling fått viss behörighet till Microsoft CoPilot inom CoPilot pilot för att främja och utveckla AI-baserade arbetssätt. Piloten ska utvärderas innan ett eventuellt bredare införande av CoPilot-licenser sker.

Den regionala biblioteksverksamheten arbetar för att stödja länets folkbibliotek i MIK-frågor (medie- och informationskunnighet) för att bidra till länets demokratiska utveckling, digital folkbildning och digital delaktighet. Under 2025 arbetar verksamheten med ett processtöd till ett par folkbibliotek i länet i syfte att stärka verksamheternas kompetenser inom MIK och deras digitala transformation.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år har genomförts.



**Uppdrag: Nr 50. Att erbjuda användarvänliga digitala lösningar till länets invånare, organisationer och företag och möta kravet om ”Digitalt först”.**

#### **Kommentar**

Område kultur och ideell sektor stärker kunskaperna inom MIK. Dock finns stora utmaningar kopplade till digital utveckling både inom civilsamhället och kulturen i länet. Det gäller aktörer som Region Örebro län finansierar såväl som mer generellt. Även om en utveckling sker succesivt sker den sakta och i många fall saknas resurser för den transformation som behövs i ett alltmer digitaliserat samhälle. Inte minst är frågan om upphovsrätt kopplat till AI en viktig fråga.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år har genomförts.

**Målsättning nr 7: Ansvarsfulla verksamheter med höga ambitioner för hållbar utveckling.**

#### **Kommentar**

Område kultur och ideell sektor främjar en socialt hållbar utveckling bland annat genom insatser för alla barns rätt till kultur och ett stärkt civilsamhälle. Bibliotekens cirkulära arbetssätt och återbruk inom scenkonsten bidrar till grön omställning.

Förvaltningen Regional utvecklings huvudfokus är en hållbar utveckling i länet genom framtagandet och verkställandet av den regionala utvecklingsstrategin. Arbetet med den regionala utvecklingsstrategin bidrar även till organisationens hållbarhetsarbete. Till exempel har upphandlingsavdelningen fått stöd i kravställan i transportupphandlingar och staben för hållbarhet får stöd i arbetet med strategin för övergång till en cirkulär ekonomi.

Förvaltningen har höga ambitioner att verka för en hållbar utveckling, detta kommer att arbetas in i flera handlingsplaner som till exempel handlingsplanen för innovation och entreprenörskap, länsplanen för regional transportinfrastruktur, trafikförsörjningsprogrammet och kulturplanen.

- Bedömningen utifrån nämndens/verksamhetens redovisning, styrtal och uppdrag samt nämndens mål är att målsättningen har uppnåtts.

**Uppdrag: Nr 52. Att intensifiera arbetet inom de områden i program för hållbar utveckling där Region Örebro län riskerar att inte nå målen för innevarande programperiod.**

#### **Kommentar**

Under 2025 genomförde de regionalt finansierade kulturaktörerna ett stort antal föreställningar, konserter och kulturaktiviteter för och med barn, i enlighet med kulturplanens uppdrag. Region Örebro län subventionerade dessutom professionell kultur i skolan genom satsningen Kulturkraft, främst via fria kulturskapare. Område kultur och ideell sektor stärkte också barns och ungas tillgång till kultur i skolan och på fritiden genom projekt som Kulturcrew, Write-it, P som i poesi och olika filmpedagogiska satsningar.

Inom civilsamhället startades ett länsgemensamt projekt för att möta utmaningen med unga vuxna som varken arbetar eller studerar (UVAS). Genom samverkan med civilsamhället utvecklas nya arbetssätt i kommunala pilotverkstäder. Projektet stärker stödet till unga i övergången till arbete eller studier och bygger vidare på Partnerskapet för sociala innovationer, med målet att minska organisatoriska mellanrum och främja



social hållbarhet i länet.

Förvaltning Regional utveckling, där Område kultur och ideell sektor ingår, har sitt största fokus externt i länet. De mål som RÖL riskerar att inte nå som RU kan påverka är; klimatpåverkan från engångsmaterial och inköp av fossila bränslen. Den allmänna kollektivtrafiken är 100% fossilfri, med undantag av någon enstaka inköpt tågresa. Serviceresor körs på 82% fossilfritt. De två folkhögskolorna arbetar aktivt med att använda så lite engångsmaterial som möjligt. De jobbar aktivt med att minska plastanvändningen och där plast fortfarande behövs byts den ut mot återvinningsbara alternativ. Dryckesbägare i plast används aldrig pappersmuggar används vid utflykter, annars används bara porslin eller egna vattenflaskor.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år har genomförts

### **Uppdrag: Nr 53. Att minska Region Örebro läns klimatavtryck genom att arbeta för en resurseffektivare och mer cirkulär verksamhet.**

#### **Kommentar**

Ett exempel på hur regionalt finansierad kultur bidrar till minskat klimatavtryck är Örebro läns museums hållbarhetsarbete. Inom slöjdverksamheten bedrivs aktiviteter med fokus på naturmaterial, lokal resursanvändning och traditionella tekniker. Museet har även lyft hållbarhetsfrågor på andra sätt, bland annat genom en utställning som belyste konsumtion ur ett historiskt perspektiv

Förvaltningen Regional Utveckling, där Område kultur och ideell sektor ingår, stöttar Region Örebro län med framförallt upphandling av hållbara transporter och cirkulär upphandling. Under 2025 har Regional utveckling även bidragit med underlag och kunskap till delar av det nya hållbarhetsprogrammet. RU bidrar även till att minska organisationens klimatavtryck genom att ha en fossilfri allmän kollektivtrafik och högt ställda mål för särskild kollektiv trafik. Vidare arbetar folkhögskolorna med att ha en så resurseffektiv och klimatsmart verksamhet som möjligt. Framförallt inom kosten där de är ett föredöme när det gäller minskat matsvinn, lokalproducerat och ekologiska varor.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år har genomförts.

### **Uppdrag: Nr 54. Att genomföra insatser som syftar till att minska ojämlikhet i hälsa och främja delaktighet och inkludering.**

#### **Kommentar**

Överenskommelserna om samverkan för god jämlik och jämställd hälsa mellan Region och kommun har under 2025 konkretiserats med en gemensam antagen samverkansplan, med överenskomna aktiviteter för att utveckla det strategiska arbetet i länet, och verka för målsättningarna god jämlik och jämställd hälsa, samt hög och jämlik livskvalitet. Aktiviteterna inkluderar att stärka hälsokunniga beslutsfattare, samt analysen om våra folkhälsoutmaningar i länet och hur vi kan samordnat verka för att möta dem.

Flera av projekten som genomförs inom kultur och hälsa syftar till att minska ojämlikhet i hälsa. Kultur och kultursatsningar kan vara med och främja delaktighet och inkludering. Exempel på sådana satsningar 2025 är implementering av dans för personer med kognitiv svikt/demensdiagnoser i länets kommuner. Region Örebro län arrangerade i oktober 2025 konferensen "Om att skapa mening, delaktighet och psykisk hälsa tillsammans", där kulturens roll i att främja psykisk hälsa stod i fokus. Konferensen samlade yrkesverksamma, civilsamhället och personer med egen erfarenhet för att utforska kulturens potential inom vård och omsorg



Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år har genomförts

## **Målsättning nr 8: Kompetensförsörjningen är långsiktig.**

### **Kommentar**

Region Örebro län ska vara en attraktiv arbetsgivare, där medarbetare trivs och aktivt väljer att vara kvar för att de utvecklas i organisationen. Det är en grundläggande förutsättning för kompetensförsörjningen. Det finns dock utmaningar i kompetensförsörjningen utifrån demografi och tillgänglig arbetskraft samt att den svåra ekonomiska situationen är märkbar. Att ta tillvara, behålla och utveckla befintliga medarbetare och att samtidigt arbeta för att attrahera nya medarbetare under ekonomisk åtstramning är nödvändigt.

Kompetensförsörjningen ska vara välplanerad, det innebär att den är planerad i förhållande till vilken kompetens och vilka resurser som behövs för att invånarnas och samhällets behov ska tillgodoses på bästa sätt utifrån Region Örebro läns uppdrag.

Arbetet med hälsofrämjande, jämställda och jämlika arbetsplatser fortsätter för att skapa god arbetsmiljö och medarbetare som trivs. Målet att vara en attraktiv arbetsgivare följs upp genom regelbundna medarbetarenkäter och framtagande av handlingsplaner utifrån medarbetarenkätens resultat.

Året har som förra året till stor del präglats av omställningsarbete kopplat till de besparingskrav nämnden haft att hantera. Antalet anställda minskar i enlighet med handlingsplanen. Antalet anställda har ökat något under 2025, men detta är också en följd av att förvaltningen i högre grad än tidigare tillsätter vakanser som uppstår. Införandet av ett gemensamt arbetssätt kopplat till systematiskt arbetsmiljöarbete liksom integrering av organisationens värdegrund pågår i verksamheten.

Medarbetarenkäten 2024 för förvaltningen regional utveckling visar på ett HME (hållbart medarbetarengagemang) som är på samma nivå som 2021 och 2018. Motivation ligger kvar på samma nivå, styrning har ökat något medan ledarskap minskat något. Det finns mycket som är positivt i rapporten men den visar också på ett glapp mellan vad medarbetarna tycker är viktigt hos en bra arbetsgivare respektive hur man uppfattar Region Örebro län som arbetsgivare. Lön, förmåner, anställningsvillkor och karriär- och utvecklingsmöjligheter är områden där glappet är som störst. När det kommer till utsatthetsfrågorna är de tyvärr högre än vid tidigare mätningar och något förvaltningen behöver arbeta vidare med.

För kulturnämndens personalstyrka specifikt är HME samt dess delindex högre än förvaltningens gemensamma. Glappet mellan vad medarbetarna tycker är viktigt hos en arbetsgivare respektive hur man uppfattar Region Örebro län som arbetsgivare liknar förvaltningens resultat. Nivåerna i utsatthet är högre än tidigare om än något lägre än förvaltningen i övrigt. Handlingsplaner på verksamhets- och förvaltningsnivå kommer tas fram under vintern 2025 och följas upp senare under 2026.

- Bedömningen utifrån nämndens/verksamhetens redovisning, styrtal och uppdrag samt nämndens mål är att målsättningen delvis har uppnåtts.

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
<b>1. Hållbart medarbetarengagemang (HME): Ska ligga på en hög nivå inom intervallet 77–80 för totalt HME. Strävan är att delindexen motivation, styrning och ledarskap ska ligga på en jämn hög nivå.</b>		77- 80	80



Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
---------	--------	----------------	----------------------

**Kommentar**

HME under 2025 baseras på undersökningen som gjordes 2024 då utfallet blev 79.

<b>2. Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM), bidrar till bra arbetsmiljö och till rimliga förutsättningar. Andel chefer som svarat på årlig uppföljning av SAM.</b>	90- 100 %
--	-----------

**Kommentar**

Ett aktivt arbete med att jobba med SAM och vår svarsfrekvens inom förvaltningen för att skapa och bibehålla en bra arbetsmiljö med så bra underlag som möjligt.

<b>3. Sjukfrånvaron ska minska.</b>	4,2 %
-------------------------------------	-------

**Kommentar**

Sjukfrånvaron inom regionala tillväxtnämndens ansvarsområde har ifrån föregående år sjunkit. Under året har fokus på handlingsplaner kopplat till medarbetarenkäten och aktivare systematiskt arbetsmiljöarbete givit ett positivt resultat på helårets siffror avseende sjukfrånvaron.

**Uppdrag: Nr 38. Att beakta den långsiktiga påverkan av kompetensförsörjningen och arbetsmiljöperspektivet i de fall det är aktuellt inom nämndens ansvarsområde och inför nämndens beslut.**

**Kommentar**

Inom förvaltning Regional utveckling tas Arbetsmiljöperspektivet om hand om inom ramen för det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Utifrån resultatet från medarbetarenkäten så planeras det in att under hösten 2025 rikta ett extra fokus för cheferna att arbeta med OSA (organisatorisk och social arbetsmiljö), medarbetarskap och Friskfaktorer. Detta tillsammans med sina medarbetargrupper.

En RÖL gemensam kompetensförsörjningsanalys ska utarbetas och genomföras med start under hösten 2025. Detta arbete är framflyttat till våren 2026.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år har genomförts.

**Målsättning nr 9: En långsiktig stark och hållbar ekonomi med finansiell god hushållning.**

**Kommentar**

Nämnden lämnar i bokslutet för 2025 ett överskott med 1,1 miljoner kronor. Trots en omfattande handlingsplan på 18,1 miljoner kronor inför året visar nämnden på en ekonomi i balans mot budget även för 2025.

Nämnden har vidtagit åtgärder genom att fatta beslut om en handlingsplan. Handlingsplanen omfattar 14 olika åtgärder där helårseffekten för 2025 har uppfyllts i sin helhet redan under 2024.

I och med beslut om anställnings- och inköpsstopp genererar detta lägre kostnader utöver handlingsplanens långsiktiga planering och nämnden kan därför även för 2025 presentera ett överskott.



- Bedömningen utifrån nämndens/verksamhetens redovisning, styrtal och uppdrag samt nämndens mål är att målsättningen har uppnåtts.

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
<b>3. Regionstyrelsens och nämndernas budgetunderskott ska minska.</b>	1,1 mnkr	0 mnkr	0 mnkr
<b>Kommentar</b>			
Regional tillväxtnämnd visar en positiv budgetavvikelse med 5,9 mnkr.			

#### Uppdrag: Nr 35. Att fortsätta arbetet med handlingsplaner för ekonomi i balans.

##### Kommentar

Handlingsplanen bygger på 14 åtgärder och i helårsuppföljningen kan 13 åtgärder anses som uppfyllda. En åtgärd (0,2 Mnkr) bedöms inte ge några synliga effekter på helhetsnivån inom Region Örebro län då det avser flytt av tjänst till förvaltningskansliet som köps tillbaka av verksamheten inom Kulturnämnden.

För 2025 visar Kulturnämndens resultat att nämnden lämnar ett överskott på 1,1 miljoner kronor. I och med detta överskott har verksamheten hanterat bortfallet i handlingsplanen på 0,2 miljoner kronor.

Vid helårsuppföljningen av handlingsplanen 2025 bedöms det att inga ytterligare åtgärder är nödvändiga för att Kulturnämnden ska säkerställa en långsiktig ekonomi i balans.

**Uppdrag: Nämnden ska upprätta och genomföra ekonomisk handlingsplan i syfte att bibehålla eller nå ekonomisk balans. Handlingsplanen ska vara omsatt i konkreta, hållbara och långsiktiga åtgärder och kan avse både kostnadsreduceringar och intäktsförstärkningar. Åtgärderna ska beskrivas med ekonomisk och verksamhetsmässiga konsekvenser. Uppföljning av handlingsplanen ska vara en del av nämndens del- och årsrapportering till regionstyrelsen.**

##### Kommentar

För att säkerställa en ekonomisk balans har en handlingsplan för ekonomi i balans tagit fram och beslutades i nämnden i samband med att verksamhetsplan 2024 beslutades. Nämnden kommer enligt helårsrapporten att presentera en ekonomi i balans för 2025. Enligt uppföljning av handlingsplanen följer nämnden den plan som ligger och en ekonomi i balans uppfylldes redan under 2024. I och med att nämnden redovisat många år med överskott mot budget samt följer beslutad handlingsplan bedöms uppdraget och målet som helt uppfyllt.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år har genomförts.

#### Beredskap och säkerhet

#### Uppdrag: Nr 57. Att beredskaps- och säkerhetsfrågor beaktas i de sammanhang där det behövs.

##### Kommentar

Arbetet kring detta uppdrag kommer att vara ständigt pågående och består av flertalet olika aktiviteter. De mest prioriterade uppdragen i nuläget beskrivs nedan.

Krigsorganisationen för Regional utveckling beslutades av förvaltningschef 14 april 2025. Uppdraget är



därmed genomfört.

Kontinuitetshanteringsarbetet kommer att starta under våren 2026 då processledare inom kontinuitetshantering har utbildats under 2025. Detta arbete är omfattande och kräver tid av verksamheterna. Det är också ett arbete som ständigt behöver vara aktivt utifrån yttre faktorer och förändringar. Uppdraget är inte genomfört.

Örebro läns regionala råd för totalförsvar har gett länets aktörer ett uppdrag att formulera utbildnings- och övningsplaner för verksamheterna. En utbildnings- och övningsplan för Regional utveckling kommer att tas fram, där de utbildningsinsatser inom beredskap och säkerhet som är aktuella för förvaltningens medarbetare kommer att beskrivas. Detta arbete har påbörjats och kommer att slutföras under 2026.

Uppdatering av ”Rutin för kris och allvarlig händelse för Regional utveckling” har genomförts. Denna behöver dock årligen ses över och eventuellt revideras.

En plan för särskild och extraordinär händelse för Regional utveckling ska tas fram under 2026. Detta är ett dokument som beskriver exempelvis hur organisationen ska agera, organisera sig och kommunicera vid en allvarlig krissituation eller större störning.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år har genomförts.

## Motverka välfärdsbrottslighet

### Uppdrag: Nr 58. Att förebygga och motverka välfärdsbrottslighet.

#### Kommentar

Under året har kulturnämnden lyft frågor kring kontroll av de aktörer som får föreningsmedel eller andra bidrag från Region Örebro län. Det finns redan idag tydliga rutiner och uppföljningssystem kopplat till de medel som fördelas. För att ytterligare stärka arbetet kommer kontrollerna av den ekonomiska redovisningen att förbättras, särskilt vad gäller studiebidrag, föreningsbidrag och bidrag inom kultursamverkansmodellen. Under hösten 2025 deltog tjänstepersoner från Område kultur och ideell sektor i en nationell konferens om välfärdsbrottslighet.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år har genomförts.

## 4 Ekonomi

### 4.1 Resultatrapport kulturnämnden

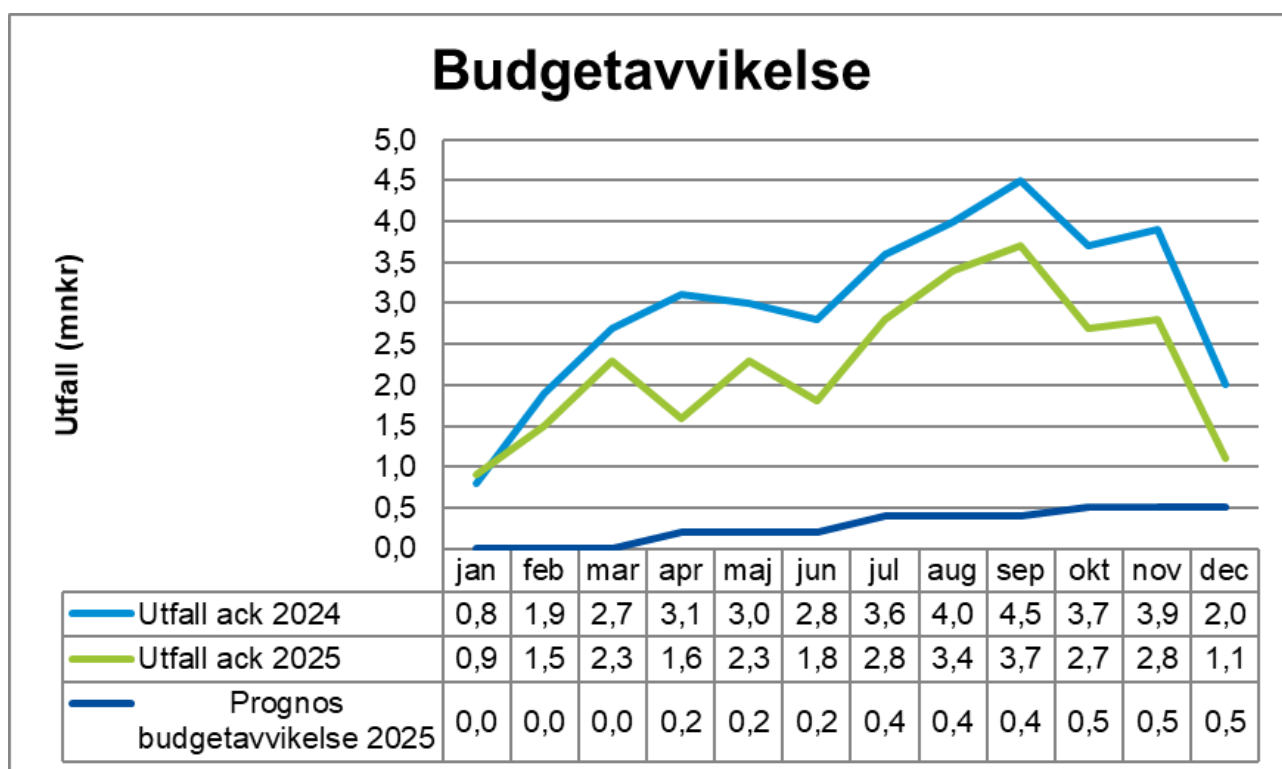
#### Resultatrapport

Belopp i mnkr	Utfall	Budget	Utfall fg år	Budget- avvikelse	Utfalls- avvikelse
Erhållna bidrag	58.7	56.2	58.1	2.5	0.7
Övriga intäkter	0.1	0.0	0.3	0.1	-0.2



Belopp i mnkr	Utfall	Budget	Utfall fg år	Budget- avvikelse	Utfalls- avvikelse
<b>Summa Intäkter</b>	<b>58.8</b>	<b>56.2</b>	<b>58.4</b>	<b>2.6</b>	<b>0.5</b>
Personalkostnader	-15.8	-15.5	-15.5	-0.3	-0.3
Lämnade bidrag	-149.7	-144.5	-138.1	-5.3	-11.7
Övriga kostnader	-12.8	-16.9	-11.1	4.1	-1.6
<b>Summa Kostnader</b>	<b>-178.3</b>	<b>-176.8</b>	<b>-164.7</b>	<b>-1.5</b>	<b>-13.6</b>
<b>Verksamhetens nettokostnad</b>	<b>-119.5</b>	<b>-120.6</b>	<b>-106.3</b>	<b>1.1</b>	<b>-13.2</b>
<b>Resultat</b>	<b>-119.5</b>	<b>-120.6</b>	<b>-106.3</b>	<b>1.1</b>	<b>-13.2</b>

### Budgetavvikelse



### Sammanfattande analys

Förutsättningarna inför 2025 bedömdes varar rimliga då nämnden tilldelades en pris- och löneuppräkningsenlighet med landstingsprisindex med 2,4 procent.

I februari fattade Kulturnämnden ett reviderat beslut för budget 2025, detta utifrån att Statens kulturråd inkommit med beslut om 2025 års statsstöd. Det nya beslutet påverkade inte Kulturnämndens ram eftersom dessa reviderade statsstöd är direkt kopplade mot lämnade bidrag till externa aktörer och främjandeverksamheten, men det blev en mer korrekt jämförelse av verksamhetens utfall gentemot budgeten under året.

För kulturnämnden uppgick budgetramen för 2025 till 120,6 miljoner kronor. Utfallet för 2025 blev 119,5 miljoner, alltså ett överskott på 1,1 miljoner kronor. Motsvarande överskott för 2024 var 2 miljoner kronor.



Årets överskott återfinns både bland högre intäkter, men främst av lägre personalkostnader och ej upparbetade kostnader inom verksamheten.

## 4.2 Årets resultat

### Intäkter

Kulturnämnden har fått de riktade statsbidrag som budgeterats, de högre intäkterna jämfört med budgeten avser till största delen projektverksamheten.

### Personalkostnader

Personalkostnaderna ligger i linje med budget, den avvikelse som finns härrör till projektverksamheten.

### Övriga kostnader

Övriga kostnader delas upp i redovisningen av lämnade bidrag och övriga kostnader.

Lämnade bidrag har ett högre utfall än budgeterat (-5,3 miljoner kronor) medan resterande övriga kostnader har ett lägre utfall (+4,1 miljoner kronor).

Avseende lämnade bidrag så har besluten för årets föreningsbidrag, bidrag till Samverkansmodellen samt regionala årliga verksamhetsstöd fattats, verkställt och periodiserats i enlighet med detta. Inga avvikelser återfinns här. Däremot består hela underskottet av verksamhetsmedel, som i budgeten återfinns under övriga kostnader, som blir lämnade bidrag under året.

Övriga kostnader i sig har även ett litet underskott som består av högre kanslikostnader än budgeterat vilket i sin tur beror på högre kostnader för Regionhuset än beräknat samt högre projektkostnader.

### Driftredovisning kulturnämnden

Belopp i mnkr	Budgetavvikels e 2025	Omsättning *) 2025	Relation (%)	Budgetavvikels e 2024
Ledning	0,5	14,8	3,4	1,0
Kulturstöd	-0,2	7,3	-2,7	0,4
Civilsamhälle och social ekonomi	0	0,4	0	0
Särskilda satsningar	0	0	#DIVISIO N/0!	0
Samverkansmodellen	1,0	111,2	0,9	0,5
Föreningsbidrag	0	38,4	0	0
Projekt	0	3,5	0	0
Nämndkostnader	-0,2	3,8	-5,3	0,1
<b>Resultat</b>	<b>1,1</b>	<b>179,4</b>	<b>0,6</b>	<b>2,0</b>



\*) Definition av omsättning är ackumulerade intäkter och ackumulerad budgetram.

### **Ledning**

Det överskott som blev här återfinns till största delen av personalkostnaderna till följd av högre tidredovisning i projekt jämfört med budgeten samt en mindre del av ej upparbetade verksamhetsmedel för Kultur och hälsa som ingår här.

### **Kulturstöd**

Beslut för de regionala verksamhetsmedlen har fattats av nämnden, verkställt och periodiserats enligt budget, det underskott som finns avser ett tillfälligt extra ekonomiskt bidrag för 2025 till Stiftelsen Frövifors Pappersbruksmuseum. Underskottet täcks av överskott inom bland annat ledning.

### **Civilsamhälle och socialekonomi**

Följer budgeten på ett bra sätt.

### **Särskilda satsningar**

Inga särskilda satsningar för 2025.

### **Samverkansmodellen**

Överskottet hittills återfinns inom område kultur- och ideell sektors främjandeverksamhet på grund av ej upparbetade medel samt överskott i ett projekt som avslutats sent på året.

Övriga bidrag inom samverkansmodellen har fattats av nämnden, verkställt och periodiserats enligt budget.

### **Föreningsbidrag**

Bidrag till föreningar har fattats av nämnden, verkställt och periodiserats enligt budget.

### **Projekt**

Samtliga över-/underskott i projekten har balanserats över bokslutsdagen.

### **Nämndkostnader**

Ett litet underskott finns här som beror på högre kanslikostnader än budgeterat vilket i sin tur beror på högre kostnader för Regionhuset än beräknat.

## **4.3 Vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans**

### **Uppföljning av beslutad handlingsplan**

**Uppföljning av intäktsförstärkningar och kostnadsreduceringar enligt regionfullmäktiges verksamhetsplan med budget 2024.**

	Handlingsplan	Utfall 2024	Utfall 2025	Prognos 2026	Total prognosperiod
--	---------------	-------------	-------------	--------------	---------------------



## Uppföljning av intäktsförstärkningar och kostnadsreduceringar enligt regionfullmäktiges verksamhetsplan med budget 2024.

### Antal minskade årsarbetare, enligt avtalad tjänstgöringsgrad

Antal årsarbetare	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
-------------------	-----	-----	-----	-----	-----

### Synliga effekter i ekonomin (mnkr)

Intäkter					
Hylläkare					
Personalkostnader	0,9	1,2	0,7	0,7	0,7
Övriga kostnader	17,2	17,2	17,2	17,2	17,2
<b>Summa</b>	<b>18,1</b>	<b>18,4</b>	<b>17,9</b>	<b>17,9</b>	<b>17,9</b>

Handlingsplanen bygger på 14 åtgärder och i helårsuppföljningen kan 13 åtgärder anses som uppfyllda. En åtgärd (0,2 Mnkr) bedöms inte ge några synliga effekter på helhetsnivå inom Region Örebro län då det avser flytt av tjänst till förvaltningskansliet som köps tillbaka av verksamheten inom Kulturnämnden.

För 2025 visar Kulturnämndens resultat att nämnden lämnar ett överskott på 1,1 miljoner kronor. I och med detta överskott har verksamheten hanterat bortfallet i handlingsplanen på 0,2 miljoner kronor.

Vid helårsuppföljningen av handlingsplanen 2025 bedöms det att inga ytterligare åtgärder är nödvändiga för att Kulturnämnden ska säkerställa en långsiktig ekonomi i balans.

Se även bilaga i ärendet "Uppföljning av handlingsplan jan-dec 2025\_Kulturnämnden".

## 4.4 Produktions- och nyckeltal

# 5 Personalekonomi

## 5.1 Personalkostnader

### Personalkostnader

Lönekostnad	Utfall	Utfall fg år	Ökningstakt (%)	Ökningstakt (%) fg år
Lönekostnad (40-41) (mnkr)	-10.7	-9.8	9.5	-2.2

Personalkostnadsökningstakten blev något högre än förväntat till följd av projektanställning som täcks av högre projektintäkter.







Yrkesgrupp/ antal	Antal årsarbetare per 31 dec 2025			Antal årsarbetare per 31 dec 2024			Förändring		
<b>Summa</b>	<b>15,0</b>	<b>4,0</b>	<b>19,0</b>	<b>13,0</b>	<b>4,5</b>	<b>17,5</b>	<b>2,0</b>	<b>-0,5</b>	<b>1,5</b>

*Definition: Med årsarbetare avtalad sysselsättningsgrad avses avtalad sysselsättningsgrad (utifrån anställningsavtal). En person som är anställd på 100% är 1 årsarbetare medan en person som är anställd på 75% är 0,75 årsarbetare.*

Förvaltningen har under 2025 fortsatt att bibehålla en restriktiv hållning om än mildare än under föregående år där förvaltningschef är den som fortsatt beslutar om rekrytering.

#### 5.4 Årsarbetare exklusive tjänstlediga

[illegible]



<b>Summa</b>	<b>17,7</b>	<b>0</b>	<b>17,7</b>	<b>16,8</b>	<b>0</b>	<b>16,8</b>	<b>0,9</b>	<b>0,0</b>	<b>0,9</b>

*Definition: Årsarbetare exkl tjänstlediga utgår från sysselsättningsgrad (utifrån anställningsavtal) men exkluderar även tjänstledighet. En person som är anställd på 100% men som är tjänstledig 100% räknas som 0 årsarbetare. Är personen anställd på 100% och tjänstledig 50% räknas personen som 0,5 årsarbetare. Med tjänstledighet avses: Tjänstlediga för studier, Tjänstlediga utan lön, Föräldralediga, Offentliga uppdrag och Särskild angelägenhet.*

Förvaltningen har under 2025 fortsatt att bibehålla en restriktiv hållning om än mildare än under föregående år där förvaltningschef är den som fortsatt beslutar om rekrytering.

## 5.5 Sjukfrånvaro

Kategori	Utfall jan - dec 2025			Utfall jan - dec 2024			Förändring		
	Kvinno r	Män	Totalt	Kvinno r	Män	Totalt	Kvinno r	Män	Totalt
Sjukfrånvaro, korttidsfrånvaro %	1,7	1,4	1,6	1,9	1,4	1,7	-0,2	0,1	-0,1
Sjukfrånvaro, långtidsfrånvaro %	3,0	1,8	2,6	3,1	1,9	2,7	-0,1	-0,1	-0,1
Sjukfrånvaro totalt %	4,7	3,2	4,2	5,1	3,3	4,5	-0,4	-0,1	-0,3

Sjukfrånvaron inom kulturnämnden redovisas utifrån underlag som inbegriper hela förvaltningen.

Sjukfrånvaron har ifrån föregående år sjunkit. Under året har fokus på handlingsplaner kopplat till medarbetarenkäten och aktivare systematiskt arbetsmiljöarbete givit ett positivt resultat på helårets siffror avseende sjukfrånvaron.

## 6 Framtida utmaningar

- Den ekonomiska utvecklingen och ökade klyftor
- Kulturens och civilsamhällets oberoende
- Behovet av nya samverkanslösningar inom civilsamhället
- Den digitala utvecklingen
- Internationalisering

### Den ekonomiska utvecklingen och ökade klyftor

I takt med en krympande offentlig ekonomi ser vi att civilsamhället och den sociala ekonomin får ta en allt mer framträdande roll som alternativ serviceproducent både i städer och på landsbygd. Civilsamhället uppmärksammar samhällets ökade klyftor och polarisering bland annat genom ett ökat tryck hos organisationer som stödjer människor i utanförskap. Ett minskat offentligt stöd till civilsamhället och föreningar riskerar att organisationer inte överlever och därmed inte kan fånga upp grupper, fungera som



demokratiskola och bidra till samhällsutvecklingen. Neddragningarna av statsbidraget till folkbildningen innebär en utmaning för civilsamhällets organisering, demokrati och samhällsutvecklingen.

Det pågår politiska diskussioner kring kulturens finansiering samt det regionala, kommunala och statliga ansvaret. På nationell nivå genomförs neddragningar inom folkbildningen och kultursamverkansmodellen och det sker även neddragningar inom regioner och kommuner. Den ekonomiska situationen hos flera av de aktörer som Region Örebro län finansierar är kritisk. Ekonomiska neddragningar eller obefintliga uppräkningsleder till att kulturverksamheter utarmas. Det kan resultera i färre arbetstillfällen för det professionella kulturlivet, minskad möjlighet att bredda kulturdeltagandet och ökade kostnader för länets invånare att ta del av kultur. Den ekonomiska situationen innebär också att det exempelvis saknas resurser för kulturaktörerna att arbeta med beredskapsfrågan, digitisering av kulturarvets samlingar och digitaliserade verksamheter. Därutöver blir det svårare att ta del av folkbildning och kultur i hela länet. Det kan handla om ett begränsat utbud och indragen verksamhet inom studieförbund, föreningsliv och kultur utanför länets centralorter.

### **Kulturens och civilsamhällets oberoende**

Föreningsstöd och stöd till studieförbunden ger möjligheter att finnas till och bedriva sin verksamhet. Organisationerna och deras medlemmar ska ha möjlighet att självständigt bedriva sin verksamhet utan obefogad kontroll eller inblandning av offentliga aktörer. Det offentliga stödet får inte äventyra principen om självständighet och oberoende samtidigt som det är viktigt att stödet omgärdas av öppenhet, insyn och transparens. Det måste finnas ett förtroende mellan offentliga aktörer och civilsamhället.

Ett fritt konst- och kulturliv är ett uttryck för en fungerande demokrati. Det handlar om rätten att producera, sprida och ta del av all slags konst och kultur. I vår samtid finns flera exempel på att demokratin försvagas och den konstnärliga friheten utmanas. Kultur och kulturuttryck skapar resiliens i ett samhälle, därför är kulturens förutsättningar viktiga att stimulera i tider av fred för att kunna bibehållas i tider av kris och krig. Region Örebro län har en viktig roll i att tillsammans med länets kommuner, den nationella nivån och civilsamhället upprätthålla och utveckla en väl fungerande kulturell infrastruktur.

### **Behovet av nya samverkanslösningar med civilsamhället**

Behovet av att utveckla och testa nya lösningar på samhällsutmaningarna är stort. Här spelar civilsamhället och den sociala ekonomin (inklusive sociala företag) en allt viktigare roll. Det finns ingen standardlösning att använda eftersom varje kommun i länet är unik och har egna utmaningar. Men genom att lokalt utveckla nya lösningar på samhällsutmaningar – sociala innovationer - kan det offentligt finansierade välfärdssystemet utvecklas. Ett område som har stor potential är samverkan med de sociala företagen. De är oftast civilsamhällesaktörer vars främsta syfte är att bidra med samhällsnytta till en eller flera av de komplexa utmaningar vi står inför. Samverkan med sociala företag, och civilsamhället i rollen som serviceleverantör, är en ny arena för offentlig sektor, en arena som skapar nya möjligheter och nya lösningar. Upphandling är därför ett viktigt verktyg och utvecklingsområde.

Deltagande i föreningsaktiviteter är en skyddsfaktor för barn och unga när det gäller ohälsa. Föreningslivet innebär också att fler vuxna finns runt omkring barn och unga i riskzoner. Föreningsliv och studieförbundets verksamhet är också viktiga för att minska ofrivillig ensamhet, inte minst hos äldre. Civilsamhället är därmed en kraft som stärker folkhälsan.

Att den nationella strategin för sociala företag och social innovation inte har reviderats har bidragit till att det regionala arbetet delvis har tappat fart. Samtidigt har förändringar i omvärlden bidragit till att det regionala



arbetet har ökat i betydelse.

### Den digitala utvecklingen

Den offentligt finansierade kulturen i Örebro län har svårt att konkurrera med stora medieplattformar och den kommersiella kulturen. På grund av relativt sett låga offentliga medel har få regionalt finansierade kulturaktörer möjlighet att ställa om till en digital verklighet. En annan central fråga inom kulturområdet handlar om utvecklingen av AI, eftersom AI dels möjliggör konstnärlig förnyelse, dels utmanar yrkesverksamma kulturskapares integritet och upphovsrätt

Många organisationer inom civilsamhället och den sociala ekonomin har låg mognadsgrad när det gäller digitala lösningar. Det handlar om allt från webbsidor till administrativa stöd för rutiner och processer. Bristande marknadsföring och information om organisationernas verksamheter och aktiviteter är en utmaning. Däremot möter många organisationer inom civilsamhället människor i digitalt utanförskap och kan ha en stödjande roll.

### Internationalisering

Det finns politiska målsättningar att kultur i högre grad ska komplettera sin offentliga finansiering med annan finansiering som exempelvis EU-medel. En sådan utveckling kräver förändrade arbetssätt, både inom Region Örebro län och bland kulturaktörer. Vid sidan av de nya rutiner och arbetssätt som behöver utvecklas behöver det också säkerställas att det finns kapacitet att formulera ansökningar och bygga europeiska konsortier när relevanta EU-utlysningar publiceras inom till exempel Kreativa Europa, Horizon, Europa för medborgarna och Erasmus+. Innehållsliga prioriteringar behöver göras så att vi satsar på "de rätta utlysningarna". Inom civilsamhället ingår redan Partnerskapet för sociala innovationer som en viktigt "stakeholder group" i de flesta EU-ansökningar som Kultur och ideell sektor skriver.

## 7 Intern styrning och kontroll

### 7.1 Internkontrollplan

#### HR

**Regionövergripande: Risk att systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) inte är välfungerande i vardagen.**

Åtgärd
<p><b>Regionövergripande åtgärd: - Varje chef ska hantera sina fördelade arbetsmiljöuppgifter och arbeta med att undersöka och riskbedöma alla arbetsmiljöförhållanden, sätta in åtgärder och följa upp att åtgärderna haft effekt.</b></p> <p><b>Kommentar</b></p> <p>Kontroll av efterlevnaden av SAM-processen sker i samverkan med fackliga parter. Bedömningen är att förvaltningen överlag uppfyller de krav som finns. Förvaltningen systematiska arbetsmiljöarbete genomförs idag enligt samma arbetssätt som gäller i övriga Region Örebro län. Respektive chef, med stöd av HR, är ansvarig för arbetet. Riskbedömningar lokalt görs löpande vid förändringar som riskerar att påverka arbetsmiljön.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Åtgärden är avslutad.</li></ul>



Åtgärd
<p><b>Regionövergripande åtgärd: - Varje chef ska årligen följa upp sitt arbetsmiljöarbete enligt rutin och förbättra där det är nödvändigt.</b></p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Förvaltningen regional utveckling arbetar utifrån de riktlinjer och verktyg som tas fram för RÖL och uppföljning görs på årsbasis.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Åtgärden är avslutad.</li> </ul>
<p><b>Regionövergripande åtgärd: Fördelade chef ska minst årligen stämma av hur arbetsmiljöarbetet fungerar och att det finns förutsättningar för arbetsmiljöarbetet</b></p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Uppföljning görs årligen både regionövergripande och i medarbetarsamtal.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Åtgärden är avslutad.</li> </ul>

## Ekonomi

### Risken att automatiskt attesterade fakturor blir felaktigt godkända.

Åtgärd
<p><b>Genomföra granskning av automatiskt attesterade fakturor enligt upprättad rutin.</b></p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Granskning har genomförts enligt upprättad rutin, Internkontroll av automatiskt attesterade fakturor i Marknadsplats. Granskningen genomfördes genom stickprov och visade inga avvikelser.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Åtgärden är avslutad.</li> </ul>

### Risken att den ekonomiska handlingsplanen inte genomförs eller ger avsedda effekter.

Åtgärd
<p><b>Förvaltningsövergripande åtgärd: Ekonomerna inom RU ansvarar för att granska åtgärderna i respektive handlingsplan. Är uppföljningen av åtgärdernas ekonomiska effekter beräknade på ett tillfredsställande sätt?</b></p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Inga brister upptäcktes i granskningen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Åtgärden är avslutad.</li> </ul>

### Risken att anteckning på faktura avseende resor och kurs- och konferenser inte är korrekt utifrån "Leverantörsfakturer – rutin för behandling".

Åtgärd
<p><b>Genomföra stickprovskontroller på konto 4611, 4630, 6811-6899 och 7070.</b></p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Regionservice, avdelning ekonomi, har genomfört granskningen för alla förvaltningar. Granskningen har omfattat kontroll om det finns en anteckning om syfte och deltagare vid intern representation samt kontering. För regionkansliet har 28 leverantörsfakturer kontrollerats. Samtliga fakturer innehåller uppgift om syfte och deltagare. Dock var två fakturer felkonterade. Dessa har rättats.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Åtgärden är avslutad.</li> </ul>



**Risken att inköp inte sker via marknadsplats, även om funktionaliteten finns, och att inköp sker utanför avtal.**

Åtgärd
<p><b>Arbeta med kulturförändring av inköpsmöns-ter och säkerställa att inköp sker inom avtal genom information till chefer och inköpsan-svariga.</b></p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Åtgärden genomförs av Regionservice, avdelning för upphandling. Inom Regionservice pågår ett pilotprojekt i syfte att minska på antalet personer som beställer varor. Förändringen medför dels bättre möjligheter att nå ut med relevant information till beställarkretsen, dels förutsättningar för att hålla en högre kompetens och kännedom inom beställarkretsen om vilka och innehållet i de avtal Region Örebro län tecknat.</p> <p>Risken och definierade åtgärder är regionövergripande och riktas främst mot regionens kärnverksamheter. Regionkansliets verksamheter berörs i liten omfattning.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Åtgärden är genomförd men inte uppnått full effekt.</li> </ul>

**Risken att redovisning vid inköp med First Cards inköpskort inte redovisas korrekt enligt riktlinje och rutin.**

Åtgärd
<p><b>Genomföra stickprovskontroller att rutinen efterlevs.</b></p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Åtgärden genomförs av Regionservice, avdelning för upphandling. Inom Regionservice pågår ett pilotprojekt i syfte att minska på antalet personer som beställer varor. Förändringen medför dels bättre möjligheter att nå ut med relevant information till beställarkretsen, dels förutsättningar för att hålla en högre kompetens och kännedom inom beställarkretsen om vilka och innehållet i de avtal Region Örebro län tecknat.</p> <p>Risken och definierade åtgärder är regionövergripande och riktas främst mot regionens kärnverksamheter. Regionkansliets verksamheter berörs i liten omfattning.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Åtgärden är genomförd men inte uppnått full effekt.</li> </ul>

**Risken att investeringar redovisas felaktigt.**

Åtgärd
<p><b>Nuvarande rutin ska uppdateras. Genomföra stickprovskontroller att rutinen efterlevs.</b></p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Inom regionkansliets verksamheter finns ett inköpskort som används för betalning av Facebook-annonser och där inköpskort är enda betalningsalternativ. Samtliga inköp har granskats. Granskning visar att samtliga betalningar avser ovan nämnda ändamål och har rätt kontering. Rutinen följs även av övriga förvaltningar.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Åtgärden är avslutad.</li> </ul>

**Risken att det finns områden inom nämndens verksamheter där välfärdsbrottslighet kan förekomma.**

Åtgärd
<p><b>Gör en risk och väsentlighetsanalys för att grundligt genomlysna var inom nämndens verksamheter där välfärdsbrottslighet kan förekomma. Baserat på analysens resultat ta fram konkreta åtgärder för att minimera eventuella risker.</b></p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Under hösten 2025 har en hel del kompetenshöjande åtgärder genomförts i syfte att bli bättre på att risk- och väsentlighetsanalysera verksamheten. Detta har gjorts i syfte av att identifiera ytor som i verksamheten är exponerade för välfärdsbrottslighet, samt utarbeta nya rutiner och åtgärdsplaner. Många delar i verksamheten har analyserat sina verksamheter och i en vissa fall har rutiner för kontroller uppdaterats. Åtgärden löper över flera år, men kan för år</p>



Åtgärd
2025 anses som genomförd <ul style="list-style-type: none"> <li>Åtgärden är avslutad.</li> </ul>

## Informationssäkerhet

**Risken att verksamheten inte efterlever tillämplig dataskyddslagstiftning (GDPR och Patientdatalagen). Samt NIS-direktivet och lag (2018:1174) om informationssäkerhet för samhällsviktiga och digitala tjänster.**

Åtgärd
<p><b>Säkerställ att det finns ett väl fungerande och systematiskt informationssäkerhetsarbete utifrån identifierade risker med utsedda resurser. All personal ska dessutom ha god kunskap om relevanta regelverk för informationssäkerhet och kunna riskbedöma samt informationsklassa information i sitt arbete.</b></p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Vi har en stående representant i informationssäkerhetsrådet och arbete som åläggs verksamheterna kommer via den kanalen. Objektägare på förvaltningen har också gått utbildning i informationsklassning i KLASSA.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Åtgärden är avslutad.</li> </ul>
<p><b>Säkerställ att informationsklassning av IT-stöd som saknar informationsägare genomförs i enlighet med riktlinjen för informationsklassning.</b></p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Vi har genomfört en del nya informationsklassningar och riskanalyser.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Åtgärden är avslutad.</li> </ul>
<p><b>Informationsägare/objektägare ska säkerställa att identifierade informationssäkerhetsbrister åtgärdas.</b></p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Utifrån genomförda informationsklassningar pågår arbetet med åtgärder.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Åtgärden är avslutad.</li> </ul>

## 7.2 ISK-bedömning

Ändamålsenlighet	Ange Ja/Nej	Ev. kommentar/ Om förslag till förbättringar finns ange dem
Upplevs den interna styrningen och kontrollen som en integrerad del av planeringen, genomförandet, uppföljningen och förbättringen av verksamheten?	Ja	
Upplevs den interna styrningen och kontrollen bidra till en ändamålsenlig och lagenlig verksamhet; att verksamheten bedrivs i enlighet med krav a-e?	Ja	
<b>Tillämpning</b>		
Finns dokumentation att tillgå som visar hela processen för den interna styrningen? (identifiera framgångsfaktorer, värdera framgångsfaktorer, ta fram och besluta	Ja	



Ändamålsenlighet	Ange Ja/Nej	Ev. kommentar/ Om förslag till förbättringar finns ange dem
aktiviteter samt följa upp och utvärdera aktiviteter)		
Finns dokumentation att tillgå som visar hela processen för den interna kontrollen? (identifiera risker, värdera risker, ta fram och besluta åtgärder samt följa upp och utvärdera åtgärder)	Ja	

Den interna styrningen och kontrollen (ISK-processen) är en integrerad del av planeringen, genomförandet, uppföljningen och förbättringen av verksamheten inom nämndens område. Arbetet bidrar till att verksamheten bedrivs ändamålsenligt och lagenligt, det vill säga i enlighet med krav a-e. ISK-processen är dokumenterad i enlighet med Riktlinjen för intern styrning och kontroll.

Den interna styrningen och kontrollen är ändamålsenligt utformad och det beslutade arbetssättet har tillämpats i verksamheten. Nämnden bedömer därmed att den interna styrningen och kontrollen är tillräcklig.